

عنوان مقاله:

تعیین قدرت نفوذ و میزان وابستگی موانع نظام مدیریت بهره وری منابع انسانی با استفاده از تکنیک مدل سازی ساختاری تفسیری

محل انتشار:

کنفرانس منطقه ای سپرد (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مجید ناصحی - مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری شرکت برق منطقه ای تهران

خلاصه مقاله:

یکی از پیش نیازهای بهبود هر سیستمی، شناسایی موانع و درجه اهمیت آنها است. برای این منظور سازوکارهای مختلفی تعریف شده و در گذر زمان توسعه یافته است. اغلب این روشها که متکی بر استفاده از نظرات خبرگان و بهره‌گیری از تکنیک‌هایی همچون پرسشنامه، دلفی، طوفان ذهنی و ... است، صرفاً منجر به شناسایی موانع شده ولیکن در این بین روابط علت و معلولی و قدرت نفوذ میزان وابستگی بین عناصر کمتر مورد توجه قرار می‌گیرد. یکی از متدهایی که طی سالهای اخیر تکوین و توسعه یافته است تکنیک مدل سازی ساختاری تفسیری ISM 1 می‌باشد. این تکنیک که در سازمانهای مطرح دنیا با اقبال گسترده‌ای مواجه شده است در شناسایی موانع طیف وسیعی از سیستم‌های مستقر و تعیین روابط علت و معلولی و قدرت نفوذ و میزان وابستگی بین عناصر این سیستمها ابزار بسیار توانمندی است. در مقاله حاضر سعی شده است که با استفاده از مفروضات حاصل از اجرای پروژه مدیریت بهبود بهره‌وری کاربرد این مدل تشریح گردد

کلمات کلیدی:

موانع نظام مدیریت بهره‌وری، تکنیک ISM

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/335982>

