

## عنوان مقاله:

بهبود کلاس بندی های نامتوازن با استفاده از ترکیب الگوریتم رقابت استعماری و الگوریتم SMOTE

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی الگوریتم های فراابتکاری و کاربردهای آن در علوم و مهندسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

عبدالحسین خسرویان - دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

امروزه انتخاب مدیران برجسته یک مسئله بسیار مهم در سازمانهای دولتی می باشد افرادی که شایستگی مدیریتی دارند کسانی هستند که دارای چندین ویژگی باشند که در این مقاله به این ویژگیها اشاره شده است و براساس این پارامترها پیش بینی شده است که کدام افراد دارای صلاحیت مدیریتی هستند در این مقاله افراد چندسازمان یکی از شهرهای کشور مورد بررسی قرار گرفته است و مشخص شده است که کدام افراد دارای صلاحیت مدیریتی هستند این افراد بدلیل اینکه رتبه توانمندی بالایی دارند معمولا تعدادشان در کلاس اقلیت است ولی کسانی که این صلاحیت را ندارند تعدادشان در کلاس اکثریت م بیاشد این مجموعه داده خاصیت نامتوازن دارد در دنیای امروز مسئله کلاس بندی های نامتوازن از اهمیت خاصی برخوردار است دسته بندی این داده ها به گونه ای است که کلاسی که از نظر دامنه کاربرد اهمیت زیادی دارد کلاس اقلیت شامل تعداد حالات کمتری نسبت به کلاسی است که از اهمیت خاصی برخوردار نیست کلاس اکثریت به مجموعه این داده ها داد های نامتوازن میگویند روشهای مختلفی برای دسته بندی این نوع داده ها ارائه شده است در این مقاله الگوریتم پیشنهادی ترکیبی از الگوریتم های SMOTE الگوریتم رقابت استعماری Ica و درخت تصمیم گیری C5 می باشد همچنین برای محاسبه کارایی الگوریتم پیشنهادی از معیارهای ارزیابی مانند Accuracy, GMean , Specificity Sensitivity استفاده شده است

## کلمات کلیدی:

صلاحیت مدیریت افراد سازمان ها ، الگوریتم رقابت استعماری ، داده های نامتوازن ، کلاس بندی های نامتوازن

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/337268>

