

## عنوان مقاله:

ارائه الگوی ارتقای هوش سازمانی در اداره بهزیستی شاهرود

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مراد کردی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

مریم بهشتی زاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

روشنک بهشتی زاد - کارشناس روانشناسی اورژانس اجتماعی بهزیستی شاهرود

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش سعی می شود عوامل اصلی و مهم در ارتقای هوش سازمانی شناسایی و الگویی ارائه شود. ضرورت و اهمیت این تحقیق به این باب است که در عصر اطلاعات و ارتباطات، انسان ها بزرگترین سرمایه های هر سازمانی می باشند بسیاری از دانشمندان دانش مدیریت سرمایه های انسانی را یگانه منبع پایدار مزیت رقابتی سازمان ها می دانند و همچنین به دلیل ماهیت عصری که در آن به سر می برم تفاوت بسیاری میان سازمان های امروزی و گذشته وجود دارد و در این ارتباط چارلز هندی از صاحب نظران رشته مدیریت می گوید: مدیران امروز با سازمان هایی سر و کار دارند که شباهتی به سازمان های گذشته ندارند یکی از ویژگی های اساسی سازمان های جدید شکل گیری آنها بر اساس یادگیری است. بنابراین مدیران و کارکنان همواره در حال یادگیری بوده و مهارت های جدید کسب می کنند چراکه قدرت هر سازمان متناسب با میزان آموزش دائمی مدیران و کارکنان آن است (البرزی، 12:1385). در این پژوهش ابعاد کلی موثر بر هوش سازمانی در نظریه کارل آلبراشت در هفت بعد؛ 1. چشم انداز استراتژیک، 2. سرنوشت مشترک، 3. میل به تغییر، 4. روحیهف 5. اتحاد و توافق، 6. کاربرد دانش، 7. فشار عملکرد بر اساس مدل تحلیل سلسله مراتبی و به کمک نرم افزار Expert Choice اولویت بندی و وزن دهی شده است که پس از تجزیه و تحلیل های انجام شده روشن گردید که عوامل: چشم انداز استراتژیک با وزن 0/244، هم افزایی با یکدیگر با وزن 0/253 احساس خوب کار کردن 0/152، بیشترین تاثیر را دارند.

## کلمات کلیدی:

هوش، هوش سازمانی، عملکرد، وزن دهی، اولویت بندی، فرایند تحلیل سلسله مراتبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/338378>

