

عنوان مقاله:

رابطه انگیزش شغلی با رضایت شغلی کارکنان شهرداریهای خراسان جنوب

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد مقدری - دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی دانشگاه بیرجند

فاطمه غلامی بورنگ - دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

مقدمه: انگیزش شغلی از عوامل مهم تاثیرگذار بر رضایت شغلی کارکنان می باشد بدین منظور پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه انگیزش شغلی با رضایت شغلی کارکنان شهرداری انجام گردید. روش: با روش توصیفی - همبستگی انجام شد. بدین منظور 170 نفر کارکنان شهرداری بیرجند با روش نمونه گیری خوشه ای داده ها با استفاده از دو پرسشنامه انگیزش شغلی و رضایت شغلی جمع آوری و در دو سطح امار توصیفی و آمار استنباطی تحلیل گردیدند. نتایج: یافته ها نشان داد که بین انگیزش شغلی و رضایت شغلی رابطه مثبت وجود دارد ($P < 0/01$). همچنین میزان انگیزش شغلی در کارکنان زن و مرد متفاوت است. بحث و نتیجه گیری: انتظار می رود با جوی مناسب زمینه افزایش انگیزش شغلی کارکنان فراهم گردد تا میزان رضایت شغلی کارکنان به طور قابل ملاحظه ای بهبود یابد.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، رضایت شغلی، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/338527>

