

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد در آموزش و پرورش هزاره سوم

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین برزین - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی و مدرس دانشگاه

جمال معمر - دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه تهران

جواد امجدی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

عادل علی پور - دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه خوارزمی تهران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی جایگاه مدیریت استعداد در مدیریت منابع انسانی و چگونگی به کارگیری آن در جذب و پرورش کارکنان اثربخش و با استعداد در آموزش و پرورش است. در این تحقیق مدیریت استعداد ا به عنوان سیستمی برای شناسایی، استخدام، پرورش، ارتقا و نگهداری افراد مستعد، با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج با حداکثر بهره وری در نظر گرفته شده است و در ادامه عقاید متخصصان منابع انسانی را در مورد راهبرد مدیریت استعداد، بیان شده است و بعضی از چالش ها و مشکلات پیش روی مدیریت استعداد و راه کارهای مرتفع کردن آنها، اشاره شده است. به این ترتیب می توان نتایج حاصل از تحلیل این فرایند را این طور بیان کرد که اگر سازمان آموزش و پرورش بخواهد استعدادها را در آینده ناپنهان مدیریت نماید؛ باید بتواند استعدادها را شناسایی کند، و این استعدادها را شناسایی شده را توسعه دهد و همچنین استعدادها را توسعه یافته را نگهداری و ذخیره کند و به دنبال آن ارزیابی از استعدادها را نگهداری شده انجام دهد و این چرخه را به طور سیستمی مدیریت کند، می تواند استعدادها را در آینده آموزش و پرورش مدیریت نماید، بنابراین مباحث مرتبط به مدیریت استعداد در تمامی فرایندهای مدیریت منابع انسانی در ایران به ویژه در آموزش و پرورش قابل استقرار است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، بهره وری، آموزش و پرورش، هزاره سوم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/338605>

