

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی کارکنان با سبک های مدیریت در شرکت منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ارسطو قلندری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی (تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

اقبال پاک طینت - استادیار رشته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی کارکنان با سبک های مدیریتی مدیران در شرکت منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس می باشد این تحقیق از حیث هدف، کاربردی و از نظر ماهیت از نوع همبستگی است جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت مورد مطالعه (792 نفر) و نمونه 260 نفر می باشد. ابزار پژوهش دو پرسشنامه استاندارد می باشد یافته های پژوهش به طور کلی نشان داد که بین ویژگی های شخصیتی کارکنان با سبک های مدیریتی مدیران در شرکت مورد پژوهش رابطه مثبت معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی کارکنان، سبک های مدیریتی مدیران، منطقه ویژه صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/338616>

