

عنوان مقاله:

رابطه جو سازمانی و عزت نفس با عملکرد شغلی کارکنان شهرداریهای خراسان جنوبی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

محمد مقدری - دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی دانشگاه بیرجند

خلاصه مقاله:

مقدمه: جو سازمانی و عزت نفس از عوامل مهم تاثیر گذار بر عملکرد شغلی کارکنان می باشد بدین منظور پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه جو سازمانی و عزت نفس با عملکرد شغلی کارکنان شهرداری انجام گردید. روش: با روش توصیفی - همبستگی انجام شد. بدین منظور 110 نفر کارکنان شهرداری بیرجند با روش نمونه گیری خوشه ای داده ها با استفاده از دو پرسشنامه عملکرد شغلی و عزت نفس جمع اوری و در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی تحلیل گردیدند. نتایج: یافته ها نشان داد که بین جو سازمانی و عملکرد شغلی رابطه مثبت وجود دارد ($p < 0.01$). بین عزت نفس کارکنان و عملکرد شغلی آنان رابطه وجود دارد ($p < 0.05$). بحث و نتیجه گیری: جو سازمانی و عزت نفس کارکنان در عملکرد شغلی آنان تاثیر مهمی دارد. انتظار می رود با بهبود جو سازمانی و افزایش عزت نفس، عملکرد شغلی کارکنان به طور قابل ملاحظه ای بهبود یابد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، عزت نفس، عملکرد شغلی، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/338623>

