

## عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش باخلاقیت کارکنان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای فارس

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مسلم ایزدی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت، شیراز بلوار سیوییه

صدیقه آزادی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت، شیراز بلوار پاسداران

وحیدرضا قمری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان، شیراز خ قآنی جنوبی

## خلاصه مقاله:

از آنجایی که در جهان پیچیده امروزی به دنبال تغییر و تحولات، فرصت ها و تهدیدهای گسترده ای نیز ایجاد می شود لذا سازمان ها و شرکت ها به روشها، راه حل ها و طرز نگرش های تازه برای برخورد صحیح و اصولی با این فرصت ها و تهدیدها نیاز دارند، به طوری که بتوانند فرصت ها را غنیمت شمرده و به مقابله با تهدیدها بپردازند. خلاقیت مقوله ای است که ارتباط نزدیکی با تغییر و تحول دارد. به عبارتی دیگر می توان تغییر و تحول را ناشی از خلاقیت و ایده های خلاق پنداشت، به همین دلیل است که دستاوردهای علمی بشر در عرصه های مختلف اجتماعی، اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و... جملگی اشاره به این نکته دارند که با ایده های خلاق و به مفهوم عام آن یعنی خلاقیت میتوان پیشرفت ها و دستاوردهایی برای زندگی بشر به ارمغان آورد. بنابراین خلاقیت برای بقای هر سازمانی لازم است و می توان گفت بدون خلاقیت و نوآوری ادامه حیات انسان و سازمان امکانپذیر نیست.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/339052>

