

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه عدالت و تعهد سازمانی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

تقی جبّاری فر - استادیار گروه علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه یزد

حجت افتخاری - دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه یزد (نویسنده مسوول)

نرگس خورانی - دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه یزد

ام سلمه نصرتی ناهوک - دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه ی بین عدالت و تعهد سازمانی در مدارس شهرنیریز بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه ی مدیران شاغل در مدارس این شهر در سال تحصیلی 1392-93 بوده است. حجم نمونه 50 نفر با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم و با استفاده از فرمول کوهن تعیین شد. روش از نوع همبستگی و ابزارهای اندازه گیری، پرسشنامه عدالت سازمانی بوگر (1998) و پرسشنامه تعهد سازمانی مایر و آلن (2002) بوده است. این ابزارها دارای روایی سازه بوده و پایایی آنها در یک مطالعه مقدماتی با روش آلفای کرانباخ به ترتیب 0/97 و 0/87 محاسبه گردید. یافته های تحقیق نشان داد که بین مولفه های عدالت سازمانی و تعهد هنجاری رابطه ی معنی داری وجود دارد ($R^2=0/186$ و $P=0/02$). همچنین تحلیلهای مربوط به آزمون t در مورد مقایسه میانگین عدالت سازمانی، تعهد سازمانی بین مدیران براساس سابقه و سن نشان میدهد که از نظر آماری تفاوت معنی داری بین آنها وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/339085>

