

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک تفکر مدیران و گرایش به تغییر کارکنان ادارات دولتی جنوب استان کرمان

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد لورگی پلگ آباد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد سیرجان

یوسف احمدی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد سیرجان

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه سبک تفکر مدیران با گرایش به تغییر کارکنان ادارات دولتی جنوب استان کرمان انجام شده است. تحقیق حاضر از حیث هدف کاربردی و از حیث ماهیت توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران عالی و میانی و کلیه کارکنان اداری زن و مرد 14 اداره دولتی شهرستانهای جنوب استان کرمان یافته های پژوهش نشان داد که بین سبک تفکر مدیران و گرایش به تغییر کارکنان ادارات دولتی جنوب استان کرمان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین نتایج بررسی فرضیات نشان داد که مولفه های سبک تفکر مدیران با گرایش به تغییر کارکنان رابطه معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک تفکر مدیران، گرایش به تغییر کارکنان، سبک تفکر قانونگذار، سبک تفکر قضایی، سبک تفکر اجرایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/339178>

