

## عنوان مقاله:

رابطه رهبری خدمتگزار و خلاقیت با اثربخشی در بین مدیران ناحیه 3 شهرستان شیراز

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

لیلا محکم - آموزگار ابتدایی آموزش پرورش ناحیه 3 شیراز

مژگان امیریان زاده - استادیار گروه علوم تربیتی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

مسلم صالحی - استادیار گروه علوم تربیتی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تبیین رابطه رهبری خدمتگزار و خلاقیت با اثربخشی در بین مدیران ناحیه 3 شهرستان شیراز بوده است؛ روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. روش نمونه گیری تصادفی ساده بوده است. از بین 114041 نفر مدیر (زن و مرد) با مراجعه به جدول مورگان تعداد 103 نفر انتخاب گردید. جهت گردآوری داده ها از سه پرسشنامه، رهبری خدمتگزار (لاب) خلاقیت (تورنس کلامی) و اثربخشی (هرسی و بلانچارد) استفاده شده است. روایی پرسشنامه ها مناسب و از روش همسانی درونی محاسبه شده است. ضریب پایایی هر کدام از پرسشنامه ها، با روش آلفای کرونباخ محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از روش آماری در سطح توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج حاصل از بررسی فرضیات پژوهش، نشان داده است که: رابطه مثبت و معناداری بین ابعاد رهبری خدمتگزار با اثربخشی وجود داشت؛ و مؤلفه های ابعاد رهبری خدمتگزار قادر به پیش بینی اثربخشی بوده است؛ و بعد خدمت رسانی سهم بیشتری در پیش بینی اثربخشی داشت. همچنین ابعاد خلاقیت به طور معناداری قادر به پیش بینی اثربخشی بوده است؛ و بعد انعطاف پذیری سهم بیشتری در پیش بینی برای اثربخشی داشت. و همچنین رهبری خدمتگزار و خلاقیت به طور معناداری قادر به پیش بینی اثربخشی بوده اند.

## کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، خلاقیت، اثربخشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/339227>

