

## عنوان مقاله:

مطالعه ارتباط بین رفتار نامتقارن عملکرد و تغییرات پاداش هیات مدیره

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

حسین فخاری - دانشیار گروه حسابداری دانشگاه مازندران

معصومه رضانی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه مازندران

## خلاصه مقاله:

موضوع ارتباط نامتقارن بین عملکرد و پاداش از موضوعات بحث انگیز جدید در امور مالی و حسابداری است. بر این اساس در این تحقیق نحوه ارتباط بین عملکرد (تغییرات بازده دارایی ها) و تغییرات پاداش مورد بررسی قرار گرفته است. برای این منظور تعداد 58 شرکت از صنایع غذایی، دارویی، شیمیایی، فلزات اساسی و خودرو پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی دوره زمانی 1387 تا 1391 از طریق داده های ترکیبی به روش تابلویی (Panel – Data) مورد تحلیل قرار گرفته اند. نتایج حاکی از ارتباط مثبت و معنادار افزایش و کاهش در بازده دارایی ها با تغییرات پاداش است. همچنین این نتایج نشان می دهد که تغییرات پاداش به افزایش در بازده دارایی ها بیشتر از کاهش در آن حساس بوده و رابطه نامتقارن بین تغییرات بازده دارایی ها و تغییرات پاداش وجود دارد. و این می تواند نشان دهنده ناکارآمدی مبنای به کار رفته در پرداخت پاداش به مدیران برای کاهش تضاد منافع در شرکت های ایرانی باشد. این یافته ها می تواند به سیاست گذاران و اتحادیه های حرفه ای کمک نماید تا با تدوین استراتژی های مناسب پاداش موجب کارایی بکارگیری منابع محدود کشور شوند و از تضاد نمایندگی بالقوه موجود در شرکت ها که هدف اصلی برقراری پاداش مبتنی بر آن بود، بکاهند.

## کلمات کلیدی:

تئوری نمایندگی، پاداش هیات مدیره، تغییرات بازده دارایی ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/342917>

