

عنوان مقاله:

بررسی نقش تعدیل گر خودکارآمدی شغلی بر رابطه میان مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمدحسین رهبری دوست - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل

محمد روحی عیسی لو - استاد یار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش تعدیلگر خودکارآمدی شغلی در رابطه بین مدیریت استعداد ها و تمایل به عملکرد فردی در بین کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی است، تا از این رهیافت جایگاه مباحث رفتاری درحوزه عملکرد فردی تبیین گردد. در بخش جمع آوری کمی اطلاعات از پرسشنامه که در ضمیمه وجود دارد استفاده شده است، بر اساس بررسی های انجام شده و انجام آزمون ضریب همبستگی پیرسون تمامی متغیرها به صورت دو به دو با یکدیگر دارای روابط مستقیم و معناداری هستند و بیشترین اثرات روی متغیرعملکرد کارکنان می باشد و تاثیر متغیرها بر روی همدیگر اثری روی فرضیه اصلی ندارد و تمام فرضیه هایتحقیق تایید شده اند و همچنین اثر مستقیم و غیر مستقیم فاکتور های مورد بررسی اعم از خودکارآمدیشغلی و مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان بر روی یکدیگر و همچنین خودکارآمدی به تنهایی بر رابطه بینمدیریت استعداد و عملکرد کارکنان طبق مدل استنباطی پژوهش احراز شده است.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی ، تعدیل گر، مدیریت استعداد ،عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/342933>

