

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصی با تعهد سازمانی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) استان یزد

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیر زین العابدین قمی - کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی گرایش MBA ، رئیس اداره امور طرح های خودکفایی کمیته امداد امام خمینی(ره) استان یزد

امین پاکروان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، تبریز، ایران

گلناز شفائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی جواد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از شاخص ها و مولفه های برتری یک سازمان نسبت به سازمان های دیگر نیروی انسانی متعهد و کارآمدی باشد، تعهد سازمانی به عنوان شاخص اصلی در بیان انگیزش کارکنان در نظر گرفته شده است. هر چقدر سازمان ها و مؤسسات بزرگتر و بر حجم فعالیت آن ها افزوده شود احتیاج به منابع انسانی متعهد و با انگیزه افزایش می یابد. لذا هر چقدر این سرمایه از کیفیت بهتر و بیشتر برخوردار باشد، احتمال موفقیت، بقاء و ارتقاء سازمانی بیشتر خواهد بود و بالعکس در صورتی که سازمان ها نتوانند نیروی انسانی با کیفیت و متعهد را به کارگیرند، قادر نخواهند بود از سایر منابع از قبیل تجهیزات و مواد اولیه استفاده بهینه ببرند و با مشکلات عدیده ای از قبیل کاهش کارایی و بهره وری روبرو بوده و در نهایت سبب زوال سازمان خواهند شد. در همین راستا، این مقاله به منظور بررسی رابطه بین ویژگی های شخصی و تعهد سازمانی کارکنان در بین کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استانیزد انجام شده است. پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی بوده و داده های مورد نیاز با استفاده از ابزار پرسشنامه به روش نمونه گیری خوشه ای هدفمند از بین تعداد 96 نفر از کارکنان جامعه مورد مطالعه، گردآوری شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که رابطه معنی داری بین تعهد سازمانی با سن، جنسیت، سطح تحصیلات، وعیبتاهل و میزان حقوق و دستمزد وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت و تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصی، تعهد سازمانی، سازمان، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343005>

