

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد حرفه ای حسابداران در سازمانهای خصوصی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

الهام خواجه زاده - گروه حسابداری، دانشگاه پیام نور، ایران

میترا صفرزاده نیا - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مینودشت، ایران

## خلاصه مقاله:

در در سالهای اخیر، موضوع رضایت شغلی و تعهد حرفهای در زندگی کاری، همواره مهم تر می شود. با توجه به اینکه این مساله ناشی از عواقب کاری است؛ اما نمیتواند در فرآیندهای آن شرکت کند و به عنوان یکی از موانع اصلی، پیش از رضایت شغلی در نظر گرفته میشود. رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی یکی از موضوعات اساسی و از جمله مسایل مهم در علم مدیریت است که کانون مباحثات فراوان در میان محققان بوده است. بهبود رضایت شغلی، بهبود تعهد سازمانی را به همراه دارد. به دلیل نقش حساس سازمانهای خصوصی در میان سازمان های دیگر، تغییرات آن دارای اهمیت بسیاری است. این تحقیق به دنبال شناسایی مؤلفههای رضایت شغلی کارکنان شهرستان نیریز و رابطه آن با تعهد سازمانی بوده است. در این پژوهش به روش توصیفی- تحلیلی به بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد حرفه ای حسابداران در سازمانهای خصوصی شهرستان نیریز پرداخته شده است. ابزار مورد استفاده پرسش نامه و تحلیل دادهها با ابزار spss می باشد. نتیجه آزمون تحلیل واریانس اندازه گیریهای مکرر جهت مقایسه ابعاد مختلف رضایت شغلی نشان داد که رضایت از سرپرست از بالاترین میانگین (3/29) و رضایت از حقوق دارای پایین ترین میانگین (2/56) می باشند و رضایت شغلی کارکنان در سازمان بیشتر از حد متوسط میباشد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد حرفه ای، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343009>

