

عنوان مقاله:

بررسی افزایش توان و تمایل کارکنان در افزایش بهره وری در شهرداری شیراز

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیدعلی زارع - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

علیرضا جمشیدی - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی

علی واقفی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی افزایش توان و تمایل کارکنان در افزایش بهره وری در شهرداری شیراز پرداخته شده است و دیدگاه کارکنان، مدیران و کارشناسان شهرداری های شیراز با استفاده از پرسشنامه های توانمند سازی و بهره وری مورد سنجش قرار گرفت. روش تحقیق، از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری، کلیه کارکنان بیمارستان های شیراز می باشد. حجم نمونه با استفاده از روش کوکران 138 نفر تعیین شد. در این تحقیق جهت بررسی بهره وری از ترکیب پرسشنامه هرسی و گلدسمیت (2006) و پرسشنامه ریکا آنتی کاین و آنتی لئونکوویست (2004) و برای سنجش توانمندسازی از پرسشنامه مزید آبادی فراهانی (1383) استفاده شد. و تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که افزایش توان و تمایل کارکنان باعث افزایش بهره وری در بیمارستان های شیراز شده است.

کلمات کلیدی:

بهره وری، افزایش توان و تمایل کارکنان ، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343024>

