

عنوان مقاله:

نگرش سیستمی و بهبود سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مسعود پورکیانی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

سحر ایرانمنش - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

دنیایی که در آن زندگی می کنیم دنیای تغییرات و تحولات مداوم است که بر سازمان ها تأثیر زیادی دارد . مدیران امروزی ناگزیرند که برای حفظ حیات سازمان خود استراتژی های خود را با تغییرات منطبق نموده و همگام با آن ها در مسیر بهبود حرکت کنند . نگرش سیستمی با نگاهی کل نگر به مشکلات، تا حدی به مدیران کمک می کند تا مشکلات سازمان خود را بهتر درک و حل کنند. در نگرش سیستمی ، جامعه یک موجودیت کلان است که دگرگونی در یک بخش بر تمامی تغییرات دیگر تأثیر می گذارد، موجب ارتقا و بهبود کارکرد سیستم یا افول آن می شود . در بهبود سازمانی از علوم رفتاری به طور بلند مدت و مستمر و برای کل سیستم استفاده می شود تا اثربخشی افزایش پیدا کند . بهبود سازمانی به کارگرفتن نگرش سیستمی است که در روابط ساختاری، فنی، فردی، کاری، سازمان وجود دارد . در واقع هدف این است که با کاربرد ارزش ها و فنون بهبود سازمانی اثربخشی افزایش یابد . در این مقاله سعی بر این است که علاوه بر توضیح نگرش سیستمی و اهمیت آن و آشنایی با بهبود و توسعه سازمانی و روابط آن با فرهنگ سازمانی، بکارگیری موثر و مفید نگرش سیستمی با بهبود سازمانی بیان شود .

کلمات کلیدی:

سیستم ، نگرش سیستمی ، بهبود سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343038>

