

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی: جهاد کشاورزی استان فارس)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

فرجام زارع - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی استاد مدعو دانشگاه پیام نور

زهرا رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بحران دانشگاه شهید باهنر کرمان

سیدسجاد حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بحران دانشگاه شهید باهنر کرمان

## خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی، سازمانها نیازی اساسی به توسعه و بهبود انعطاف پذیری دارند. یکی از راههای پاسخگویی به تغییرات و تحولات سازمانی، کارآفرینی سازمانی می باشد. کیفیت زندگی کاری به عنوان یکی از عواملی است که می تواند زمینه ساز ایجاد انگیزش در افراد و فراهم کننده شرایط جهت کارآفرینی سازمانی می باشد. در این مقاله، رابطه کیفیت زندگی کاری بر کارآفرینی سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. نوع تحقیق، توصیفی- پیمایشی و جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان جهاد کشاورزی استان فارس (168 نفر) و تعداد افراد نمونه 100 نفر میباشد. ابزار جمعآوری اطلاعات، پرسشنامه کیفیت زندگی کاری توماس تاتل (1998) و پرسشنامه محقق ساخته کارآفرینی سازمانی می باشد. نتایج بهدست آمده از طریق نرمافزار آماری لیزرل و SPSS نشان می دهد که بین مؤلفههای کیفیت زندگی کاری (حقوق و دستمزد منصفانه، امنیت شغلی، فرصت رشد و پیشرفت در سازمان و مشارکت در تصمیم گیری) و کارآفرینی سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. در ادامه مدل مفهومی پژوهش در دو حالت اعداد معناداری و تخمین استاندارد مورد بحث قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان می دهد که مدل مفهومی تحقیق از برازش قابل قبولی مدل برخوردار می باشد. با توجه به یافته های تحقیق پیشنهاد می گردد که سازمان ها می توانند با بهبود مؤلفه های کیفیت زندگی کاری، زمینه را جهت ارتقاء هر چه بهتر کارآفرینی سازمانی و پاسخگویی به تغییرات سازمانی فراهم سازند.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، کارآفرینی سازمانی، منصفانه بودن حقوق و دستمزد، امنیت شغلی، فرصت آموزش و پیشرفت، مشارکت در تصمیم گیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343189>

