

عنوان مقاله:

اثر بخشی برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بر سازمان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

کریم بهبودی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (شاخه استراتژیک)، دانشگاه نور، ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به چالشهای موجود در سازمانها در عصر حاضر و تأثیر عوامل متعدد و پیچیده بر روند فعالیتهای سازمانی، مدیران ناچارند برای ادامه حیات و حفظ مزیت رقابتی سازمان، برنامه ریزی مناسبی را در همه زمینه های مربوط به سازمان به انجام رسانند. منابع انسانی به عنوان یکی از مهمترین عوامل موفقیت سازمانها به حساب می آید و برنامه ریزی صحیح آن ضامن دستیابی سازمانها به اهدافشان است. در پی تجربه چند سال اخیر سازمانها و وقوف آنها بر اهمیت اتخاذ راهکارهای استراتژیک به جای استفاده از روشهای صرفاً عملیاتی، اتخاذ استراتژیهای مناسب در برنامه ریزی منابع انسانی سازمانها و نیز همسوئی آنها با استراتژیهای کلان سازمان نیز از اهمیت ویژه ای برخوردار شده است. در این نوشتار سعی شده ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، به بررسی رابطه برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی با توفیق سازمان پرداخته شود. نتیجه حاصله از این پژوهش، نخست تأیید وجود رابطه بین نحوه برنامه ریزی منابع انسانی با میزان موفقیت سازمان و سپس تأیید لزوم بهره جوئی سازمان از راهکارهای استراتژیک در برنامه ریزی منابع انسانی و هماهنگ نمودن استراتژیهای منابع انسانی با استراتژیهای سازمان است

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، استراتژی، منابع انسانی، برنامه ریزی استراتژیک، استراتژیهای سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343482>

