

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بافت سازمانی و تفکر استراتژیک مطالعه موردی: دستگاههای اجرایی شهر زاهدان

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

مهدی هاشم زهی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، سرپرست دانشگاه پیام نور واحد نهبندان

احمد نظامی - مربی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

نرجس هاشمی نیا - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه جامع علمی کاربردی نهبندان -

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین بافت سازمانی و تفکر استراتژیک در دستگاههای اجرایی شهر زاهدان می باشد. روش مورد استفاده در این تحقیق، روش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان دستگاههای اجرایی شهر زاهدان به تعداد 17903 نفر می باشند. حجم نمونه مورد نظر با استفاده از فرمول کوکران 191 نفر برآورد شده است. روش نمونه گیری نیز در این تحقیق روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم جامعه است. ابزار جمع آوری داده ها دو پرسشنامه محقق ساخته است. با استفاده از جدولهای فراوانی و نمودارهای ستونی، توصیفی از وضعیتهای شاخصهای دموگرافیک و فرضیات تحقیق مطلع گردیده، سپس جهت بررسی فرضیات تحقیق و ارتباط آنها با شاخصهای دموگرافیک از آزمون پیروسون همراه با نمودار پراکنش برای تعیین رابطه بین دو متغیر، آزمون کای دو برای تعیین رابطه بین دو متغیر اسمی طبقه ای آزمون T همراه با نمودار جعبه ای برای مقایسه دو نمونه مستقل، جدول ANOVA) تحلیل واریانس یک طرفه (همراه با نمودار جعبه ای برای مقایسه چند نمونه مستقل و همچنین از رگرسیون چندمتغیره استفاده بعمل آمده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است بین بافت سازمانی و تفکر استراتژیک در دستگاههای اجرایی زاهدان رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

بافت سازمانی، تفکر استراتژیک، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی و سیستم پاداش و جبران خدمات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343494>

