

عنوان مقاله:

بررسی تحلیلی ساختار هوش سازمانی، و نقش آن در مدیریت

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

جواد جهان - دانشجوی دکترای تخصصی برنامه ریزی درسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک.

علیرضا فقیهی - دکترای تخصصی مدیریت، استادیار دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی مفهوم ساختار هوش سازمانی، پیشایند و پیامدهای آن و ارائه یک نمای کلی از هوش سازمانی میپردازد. همچنین باعث میشود سهم مفهومی که به شکل حلقه مفقود شده بین تحقیقاتی هوش فردی و مطالعات هوشسازمانی وجود دارد شناسایی شود. روش پژوهش در این مقاله توصیفی و تحلیلی بوده و از روش کتابخانه ای برای جمع آوری اطلاعات آن استفاده شده است. براساس پیشینه تحقیق، یک سری پیشنهادات در مورد رابطه هوش سازمانی باپیشایندها و پیامدهای آنان طراحی شدهاست. سپس یک دسته پیشنهادات کاربردی جهت تحقیقات آینده ارائه میشود. کاربردهای پیشنهادی در این زمینه شامل یک تأکید خاص مدیریتی در بهبود هوش سازمانی همچنین افزایش توجه به جنبههای اجتماعی و فرهنگی در مورد توسعه کارکنان و سازمان در کنار استفاده از فناوریهای پیشرفته اطلاعاتی است

کلمات کلیدی:

هوش، هوش سازمانی، پیشایند، پیامد، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343592>

