

عنوان مقاله:

رویکردی بر تسهیم دانش، چسبندگی دانش و توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فاطمه کوثری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات فارس، دانشگاه آزاد اسلامی، فارس، ایران

عباس طالب بیدختی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گچساران

حسن سلطانی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات فارس

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز سازمانها با چالشهای متفاوتی مواجه هستند که برای فائق آمدن بر این چالشها نیازمند داشتن منابع انسانی توانمند میباشند. طبیعی است که اگر مدیران بتوانند توانمند سازی کارکنان سازمان را افزایش دهند ووظایف بیشتری بر عهده کارکنان بگذارند، موجب توسعه و بهبود کار سازمان شده اند. کارکنان زمانی میتوانند به خوبی از عهده وظایف محوله برآیند که از مهارت، دانش و توانایی لازم برخوردار بوده و اهداف سازمان را به خوبی بشناسند. ابزاری که در این زمینه میتواند به بالا بردن توانمندی کارکنان کمک نماید، فرایندهای مدیریت دانش از جمله تسهیم دانش میباشد. کارکنان با استفاده از این روش میتوانند اطلاعات به روز خود را در سازمان به جریان انداخته و موجبات شکوفایی خلاقیت خود و دیگران را در جهت بهبود فرایندهای سازمان فراهم آورند. در این میان توجه به موانع تسهیم دانش از جمله مانع مهمی به نام چسبندگی دانش و تلاش برای حداقل کردن آن میتواند یاری رسان مدیران و کارکنان در جهت پیشبرد اهداف سازمانی باشد

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، چسبندگی دانش، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343636>

