

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات مدیریت اسلامی بر منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

منصوره مردانی مهرآباد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور مرکز تهران غرب، ایران

آمنه پوربافرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور مرکز تهران غرب، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله ارائه دهنده ی رویکردی نظری پیرامون مدیریت اسلامی و تاثیر آن بر نیروی انسانی در سازمان ها می باشد. منابع انسانی مجموعه ای منسجم از ویژگی های کیفی، تحصیلی، مهارتی و فرهنگی افراد است، که سبب ایجاد ارزش افزوده برای سازمان می گردد. سازمانها نیز در تمام شئون زندگی انسان امروزی، از تولد تا مرگ، تأثیر گذار هستند و هنگامی می توانند در انجام ماموریتها و رسیدن به اهداف مطلوب خود موفق شوند که از مدیریتی سالم و کارآمد بر مبنای اخلاق اسلامی بر خوردار باشند؛ سازمانهایی که مدیریت آنها بر اساس ارزشهای دینی و عقاید اسلامی است قطعاً اخلاق عنصر کلیدی در مدیریت سازمانشان خواهد بود. این مطالعه ارائه دهنده الگویی جامع و کارآمد برای شناخت و پیاده سازی مدیریت اسلامی در سازمان ها بر اساس آموزه های دینی، همراه با ذکر مثال های عملی از شیوه های مدیریتی بزرگان دین می باشد. در ادامه، بارز ترین وظایف مدیر اسلامی در قبال منابع انسانی در سازمان ها را خواهیم شناخت و به بررسی راه های حفظ و ثبات آن در مدیران خواهیم پرداخت

کلمات کلیدی:

اخلاق اسلامی، مدیریت کارآمد، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343682>

