

عنوان مقاله:

تبیین مدل شایستگی های مدیران مورد مطالعه: نهج البلاغه

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیداکبر نیلی پورطباطبایی - عضو هیات علمی پژوهشگاه شاخص پژوه اصفهان

ایوب ابراهیمی - عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

از دیدگاه اسلام باید در هر شغل و حرفه ای افرادی با شایستگی و لیاقت جایگاه شان استخدام شوند تا بهتر بتوانند خدمتگذار مردم باشند و از میان شایستگان نیز آن فردی را که شایسته ترین است به مقام مدیریتمنصوب کنند. در جامعه ی اسلامی همچون جمهوری اسلامی ایران انتخاب مدیران و سرپرستان در بخش های مختلف سازمان ها از اهمیت ویژه ای برخوردار است، لذا باید در نحوه انتصاب مدیران با توجه با شایستگی هایعلمی، اخلاقی، تعهد، تخصص و مهارت و بخصوص صفات پسندیده اسلامی اقدام نمود. از انجایی که بهترین منبع برای شناخت ملاک و معیارهای مناسب انتخاب مدیران، بعد از مراجعه به قران کریم، سخنان امام انبالاخص حضرت امیرالمومنین(ع) می باشد، لذا در این مقاله سعی شده است هر چند به اختصار به معیارهای مدیریت از دیدگاه حضرت علی (ع) با توجه به کتاب ارزشمند نهج البلاغه پرداخته شود و در پایان نتیجه گیری مختصری نیز انجام شد

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیران شایسته، ملاک های مدیران شایسته، شایستگی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343688>

