

عنوان مقاله:

صفات سلبيه گزينش گران از ديدگاه امام خميني، آيات و روايات

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

عذرا بی بی سیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده پرديس دانشگاه سيستان و بلوچستان، زاهدان، ايران

حسين خاکپور - استادیار، دانشکده الهیات، دانشگاه سيستان و بلوچستان، زاهدان، ايران

مهرناز گلی - استادیار، دانشکده الهیات، دانشگاه سيستان و بلوچستان، زاهدان، ايران

خلاصه مقاله:

امام خمینی(ره) معمار بزرگ انقلاب اسلامی ، طی فرمانی شش ماده ای در تاریخ 15/10/61 در مورد گزينش، عدم وجود صفاتی را برای گزينش گران لازم و ضروری دانستند؛ که عبارتند از: « عدم تنگ نظری » ، « عدم تند خویی » و « عدم سهل انگاری و مسامحه کاری ». این خصلت ها ، هر یک از صفات مذموم و نکوهیده ای است که خود، منشا بسیاری از، مفاسد اخلاقی دیگر هستند. افرادی که به این صفات ، متصف می شوند، ویژگی های رذيله ی، متعدد دیگری نیز در وجودشان ، رشد و نمو کرده و در نهایت از دین خارج می گردند. وجود این صفات در کارگزاران و کارکنان دولتی ، بدترین اثرها را بر مردم و جامعه دارد ؛ بدین لحاظ امام راحل(ره)، با توجه به حساسیت کار گزينش، عدم وجود آن ها را ، در گزينش گران واجب دانسته اند.

کلمات کلیدی:

امام خمینی ، گزينش گران ، صفات سلبيه

لينک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343692>

