

عنوان مقاله:

بررسی نقش آموزش منابع انسانی در عملکرد و کارایی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی جعفری راد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

رستم رشیدی پور - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

پیشرفت و توسعه سازمان ها و مؤسسات که لازمه رسیدن ملت ها به توسعه همه جانبه اجتماعی و اقتصادی است، خودمستلزم وجود افرادی کارآمد در سازمانها است. لذا در اکثر کشورهای جهان سرمایه گذاری برای تربیت نیروی انسانی از جمله مسائل مهمی است که همواره ذهن مسئولان و مدیران جوامع را به خود مشغول داشته است. به همین دلیل باید برای رسیدن به حد مطلوبی از کارایی و عملکرد به برنامه های آموزشی به عنوان یک سرمایه اساسی در سازمان نگریست. این مقاله با رویکردی مروری، ضمن پرداختن به مفاهیم آموزش و کارایی، نقش آموزش را در رسیدن به کارایی و عملکرد بهتر را مورد بررسی قرار می دهد

کلمات کلیدی:

آموزش، منابع انسانی، عملکرد، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343787>

