

عنوان مقاله:

توانمندسازی سازمانها با نگاه روانشناسی مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

جهان‌شا محمدزاده - دانشیار روانشناسی دانشگاه ایلام، ایران

لیلی مهذب - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام، ایران

فریده نارنجی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

از آنجا که انسان محور تحولات سازمانی است، برای دستیابی به تراز بالندگی قابل قبول سازمانی، باید به ارتقای تراز منابع انسانی پرداخت، و آنها را از درون رشد دادوبه گونه ای خودفرمان پرورش داد. منابع انسانی ارزشمندترین سرمایه سازمان هستند و درکارایی و اثربخشی هر سازمان از نقش آفرینان اصلی هستند. بنابراین بایسته است با توانمندسازی منابع انسانی از راه مدیریت دموکراتیک، و رعایت اصول روانشناسی انسانی، ضمن آماده کردن کارکنان برای رویارویی با تغییرات، در سازمان نیز محیطی را بوجود آورد که در آن، هم انسانیت انسانها و هم استعداد آنها شکوفا شود و نیز دستیابی به بالندگی سازمانی و توسعه هدفها و درنهایت، ارتقای سازمان تا سطح فرابالندگی امکان پذیر شود. انسانها به تناسب دارابودن استعدادهای خود می توانند در گذار بالندگی خود و سازمان مسئولیت پذیر باشند، دراین مقاله، به عوامل موثر ولزوم تغییر و تحول سازمانی و مدلها، راهکارها والگوهای مطلوب، جهت رشد و پیشرفت سازمانها با تکیه بر سرمایه عظیم منابع انسانی هر سازمان ارائه شده است

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، سازمان، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343795>

