

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی جهادی در مدیریت جهادی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد تمام مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور

محمدحسین عابدین پورحسین آباد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه پیام نور شیراز

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه رهبر معظم انقلاب سال 1393 را بعنوان سال اقتصاد و فرهنگ ، با عزم ملی و مدیریت جهادی نامگذاری کرده اند از اینرو مقاله پژوهشی حاضر به بررسی مدیریت جهادی (که در واقع برخاسته از تفکر بومی و متناسب با مقتضیات فرهنگی هر سازمانی است) و فرهنگ جهادی (که مجموعه ای از ویژگی های مثبت مدیریت و مدیران جهادی برخاسته از رفتار و روابط کارکنان است) پرداخته می شود و شاخصه های این نوع فرهنگ و مدیریت برخاسته از آن در سازمانها مورد بررسی قرار میگیرد. مفهوم بومی سازی علوم انسانی که یکی از کلید واژه های اصلی دغدغه مندان قدرت نرم جمهوری اسلامی ایران و بعدی از علم که شاکله هویت و فرهنگ ملل و سازمانها را در برگرفته و نگاه و نگرش هر مکتب به محیط اطراف را رقم میزند نیز به عنوان راهکاری برای برون رفت از افتهای فرهنگی و مدیریتی پیشنهاد و مورد بررسی قرار می گیرد .

کلمات کلیدی:

مدیریت جهادی ، فرهنگ جهادی ، بومی سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343817>

