

## عنوان مقاله:

نقش فرهنگ بر تعهد سازمانی

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

کرم خلیلی - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ایلام، ایران

علی نجات نظریان زاد - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، واحد علوم و تحقیقات ساوه، ایران

## خلاصه مقاله:

اگر شما فرهنگ را هدایت نکنید ، فرهنگ شما را هدایت می کند . فرهنگ به معنای ارزشهای مشترک میان افرادی که گروه است. این گروه میتواند یک خانواده ، یک سازمان ویا یک کشور باشد. مدیران باید هوشیار باشند که فرهنگسازمانی با ماموریت و استراتژی های سازمان هم خوانی داشته باشد. بنابراین ملاک قضاوت در مورد یک فرهنگ ، میزان هماهنگی آن با وظایف آن سازمان است. فرهنگ سازمانی شمشیری دو لبه است . ازیک سو بستری است که دستیابی به اهداف سازمانی را تسهیل می کند . لبه دوم فرهنگ سازمانی می تواند سدی باشد بر سر اعمال تغییرات در سازمان. تغییر اصولی و منطقی فرهنگ سازمان تا حد بسیار زیادی در گرو آموزش تیم تغییر دهنده می باشد. هدف این مطالعه، بررسی رابطه فرهنگ و تعهد سازمانی است که در آن اهداف نیروی انسانی کارآمد به دلیل ارزشمند بودن مورد توجه سازمانها و موسسات معتبر و بکارگیری نیروی انسانی، نیازمند وجود رهبران شایسته واستفاده از سبکهای رهبری موثر است تا بتوانند تعهد سازمانی را افزایش دهند و فرهنگ سازمانی مطلوب در سازمان ایجاد نمایند

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343821>

