

عنوان مقاله:

نقش اخلاق سازمانی و فرهنگ سازمانی در محیط های آموزشی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی کرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی

امیرحسین محمدداوودی - دانشیار مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تحلیل روابط بین اخلاق سازمانی با فرهنگ سازمانی در بین معلمان مقطع ابتدایی شهرستان فامنین همدان بوده است. روش این پژوهش توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه معلمان مقطع ابتدایی 052 نفر میباشد که از بین آنها 250 آزمودنی انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه استاندارد اخلاق سازمانی گریگوری سی پی 2992 و فرهنگ سازمانی دنیسون 2001 میباشد. همچنین، برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. نتایج نشان داد ارتباط مثبت و معناداری بین اخلاق سازمانی با فرهنگ سازمانی وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون نشان داد که از طریق مؤلفه های اخلاق سازمانی می توان فرهنگ سازمانی را پیش بینی کرد

کلمات کلیدی:

اخلاق سازمانی، فرهنگ سازمانی، معلمان ابتدایی، فامنین، همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343874>

