

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

مختار کواری - دانشجوی کارشناسی ارشد , دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی و شناخت جایگاه نیروی انسانی و نقش آن در موفقیت سازمان ها و شرکت هاست . روش انجام پژوهش اسنادی است و ابزار مورد مطالعه منابع و مطالعات اسنادی است. در دنیای پرقابته امروزی تغییری که می تواند سازمان ها را در راه رسیدن به اهداف آرمانی خود یاری دهد سرمایه انسانی آن سازمان است . سرمایه ای که بدلیل دارا بودن ویژگی منحصر به فردش و نگاه انسانی مدیر همقابلیت بالا بردن سازمان تا عرش و پایین آوردن آن تا فرش رادارد. این منبع می تواند جایگزین خوبی برای دیگر منابع در صورت کمبود قرار گیرد. لذا این وظیفه مدیر است با بهره گیری از علوم جدید و استفاده از تجربیات دیگران این متغیر ارزشمند را تا رسیدن سازمان به اهداف عالی خود هدایت و راهنمایی کند. امید است دانش نوین در سازمان های ایرانی عملیاتی گردد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی , سرمایه انسانی , مدیریت منابع انسانی , مدیریت نیروی کار , رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344035>

