

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اسداله ممبنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، ایران

احمد سعیدی - استادیار دانشکده علوم تربیتی دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

علی حسین حسین زاده - دانشیار دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز است. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز به تعداد 088 نفر که در سال 2931 مشغول به کار بودند، تشکیل می دهد. تعداد 168 نفر از کارکنان با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده در این پژوهش به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار سنجش عبارتند از پرسشنامه استاندارد سرمایه اجتماعی متعلق به ناهاپیت و گوشال با آلفای کرونباخ 8800، پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی مینسوتا با آلفای کرونباخ 8806 و پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی متعلق به آلن و مییر با آلفای کرونباخ 8800. داده ها با آزمون کولموگروف اسمیرنوف، آزمون t - تک نمونه ای، همبستگی پیرسون، معادلات ساختاری و به وسیله ی نرم افزارهای SPSS و LISREL مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری بر تعهد سازمانی کارکنان دارد. درواقع با افزایش سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی، تعهد سازمانی کارکنان نیز افزایش می یابد و بالعکس.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344063>

