

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش مطالعه موردی: گمرک آذربایجان غربی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زهرا محمدی سیانی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، موسسه فارابی

میثم زمردی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، موسسه فارابی

رضا ساکی - استادیار دانشگاه شهید رجایی، تهران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با عنوان « بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش براساس مدل رابینز » در گمرک آذربایجان غربی انجام گرفت که به این منظور یک فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی تدوین گردید که رابطه بین حمایت مدیریت ، تعلق سازمانی، خلاقیت فردی ، سبک رهبری و سازش باپدیده تعارض که دراین تحقیق شاخصهای فرهنگ سازمانی هستند را باعنوان متغیر مستقل و با مدیریت دانش به عنوان متغیر وابسته مورد ارزیابی قرار دهند به منظور آزمودن فرضیه ها در ارتباط با متغیر مستقل فرهنگ سازمانی و متغیر وابسته مدیریت دانش دوبرسشنامه (پرسشنامه فرهنگ سازمانی دارای پایایی 884/0 و پرسشنامه مدیریت دانش با پایایی 898/0) تدوین گردید. برای آزمون فرضیه ها نمونه ای با حجم 118 نفر از بین کارکنان گمرک آذربایجان غربی بصورت تصادفی انتخاب شد نتایج این پژوهش نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و استقرار مدیریت دانش رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد و وضعیت فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش در گمرک آذربایجان غربی در حد قوی می باشد همچنین بین فرهنگ سازمانی و مولفه های آن با استقرار مدیریت دانش در گمرک آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، فرهنگ سازمانی ، گمرک آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344122>

