

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و اخلاق کار در بین کارکنان دستگاههای اجرایی شهرستان ایلام

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمد رضا عسرتی - سر حسابرس دیوان محاسبات استان ایلام

خلاصه مقاله:

این تحقیق بر محور رابطه بین شاخصهای فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفهای کار قرار دارد. تجزیه و تحلیل دادههای آماری حاصل از 033 نفر نمونه آماری از کارکنان و مدیران دستگاههای اجرایی شهر ایلام میباشد که به روش نمونهگیری خوشهای و تصادفی ساده انتخاب شدهاند. یافتهها حاکی از آن است که همبستگی مثبت و معناداری بین متغیرهای فرهنگ سازمانی، درگیری، یکپارچگی، سازگاری با اخلاق حرفهای کار وجود دارد. اما در زمینه وجود رابطه بین متغیر ماموریت و اخلاق حرفهای کار رابطه معناداری یافت نگردید. نتایج حاکی بیان کننده این موضوع است که از عوامل مهم مرتبط با اخلاق حرفهای کار، فرهنگ سازمانی میباشد و باید در بحث اخلاق حرفهای توجه فراوانی به آن شود

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، اخلاق کار، درگیری شدن، یکپارچگی، سازگاری، ماموریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344126>

