

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت کیفیت زندگی کاری در شعب بانک ثامن مشهد و تاثیر آن بر عملکرد شغلی آنها

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

غلامعباس شکاری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

هادی امین فر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر با هدف بررسی وضعیت کیفیت زندگی کاری در شعب موسسه مالی و اعتباری ثامن مشهد و تاثیر آن بر عملکرد شغلی آنها انجام گرفته است. جامعه آماری شامل 250 نفر از کارکنان شعب بانک ثامن مشهد می باشد. نمونه آماری شامل 152 نفر که بر اساس جدول حجم نمونه مورگان و روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب شد. پرسشنامه های استاندارد کیفیت زندگی کاری والتون (1977) و عملکرد شغلی هرسی و گلد اسمیت (1981) در این تحقیق استفاده و ضرایب پایایی به ترتیب 78% و 81% برای آن بدست آمد. بر اساس نتایج آزمون های آماری وضعیت کیفیت زندگی کاری و ابعاد شرایط کاری ایمن و مطمئن، توسعه قابلیت انسانی، تامین رشد و امنیت مداوم و وابستگی اجتماعی در حد مطلوب می باشد ($p < 0.05$). ولی ابعاد حقوق و مزایای منصفانه، یکپارچگی و انسجام اجتماعی، قانون گرایی در سازمان و نقش متعادل کار در حد مطلوب نمی باشد ($p > 0.05$). همچنین کیفیت زندگی کاری و ابعاد آن با عملکرد شغلی رابطه مثبت و معنی دار دارد ($p < 0.05$).

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344132>

