

عنوان مقاله:

تاثیر عجین شدن شغلی بر رابطه میان سبک رهبری خدمتگزار و رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زهرا نیکخواه فرخانی - دانشجوی دکتری، دانشکده علوم اداری و اقتصادی، دانشگاه فردوسی مشهد، ایران

زینب آرمون - کارشناس ارشد، رئیس صنایع و بهره‌وری شرکت الکترونیک خودرو شرق، ایران

علیرضا یوسفی مقدم - کارشناس ارشد، مدیرعامل شرکت مهرکام پارس

خلاصه مقاله:

در این مطالعه تاثیر ادراک از رهبری خدمتگزار بر رضایت شغلی کارکنان با در نظر گرفتن متغیر واسطه‌های میانجی عجین شدن شغلی، در میان کارکنان ستادی یکی از شرکتهای قطعه ساز خودرو مورد بررسی قرار گرفته است. از مجموع 111 پرسشنامه توزیع شده 101 پرسشنامه جمع‌آوری و با بهره‌گیری از نرم‌افزار SPSS و LISREL5.8 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج گویای تاثیر مثبت و معنادار ادراک از رهبری خدمتگزار بر رضایت شغلی و عجین شدن شغلی کارکنان می باشد. همچنین میان رضایت شغلی و عجین شدن شغلی کارکنان نیز رابطه مثبت و معناداری مشاهده گردید. از سویی دیگر نقش واسطه‌های متغیر عجین شدن شغلی بر رابطه میان رهبری خدمتگزار و رضایت شغلی نیز مورد تایید قرار گرفت. در نهایت سازمانها می-توانند با پرورش مهارتهای رهبران خدمتگزار در مدیران خود و ایجاد سبک فکری جدید در مدیران، زمینه ساز ارتقاء بالندگی و عجین شدن شغلی کارکنان و رضایت شغلی آنها شوند که این خود در نهایت نوید بخش بهبود اثربخشی و عملکرد سازمانی خواهد بود

کلمات کلیدی:

عجین شدن شغلی، رهبری خدمتگزار، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344134>

