

عنوان مقاله:

ارتباط رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان دیوان محاسبات ایلام

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمدرضا دانش - کارشناسی مدیریت صنعتی و اداری، از کارکنان دیوان محاسبات، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان دیوان محاسبات شهرستان ایلام می باشد. در این پژوهش فرضیه های مورد بررسی عبارتند از: 1 بین سطح رضایت شغلی با تعهد سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد، 2 سطح رابطه دو متغیر رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان متفاوت است، 3 بین رضایت از حقوق کارکنان با تعهد سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد. روش نمونه گیری تصادفی ساده و حجم نمونه 151 نفر انتخاب شد، و به سؤالات پرسشنامه جواب دادند. در تحلیل داده ها از آمار توصیفی و همبستگی استفاده شد و داده ها نیز در محیط SPSS تحلیل شد. نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان ارتباط معنادار وجود داشته است. همچنین باید اذعان داشت که بین رضایت از حقوق و تعهد سازمانی کارکنان ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان، دیوان محاسبات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344156>

