

عنوان مقاله:

سبکهای رهبری در سازمان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مهناز نوربخش - مدرس دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه شهید باهنر کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی نقش و جایگاه سبکهای رهبری در سازمانها است. در این پژوهش سعی شده است با استفاده از منابع موجود موضوع رهبری مورد بحث و بررسی قرارگیرد. آنچه اهمیت دارد تفسیر رهبری به موجب چارچوب نظری خاص و تشخیص اثربخش بودن کار رهبری است. میدانیم که پدیده رهبری تأثیری شگفتانگیز بر عملکرد انسان دارد. اما نمیدانیم که کارکرد داخلی و ابعاد آن چیست؟ عده ای از نظریهپردازان به تفاوت بین مدیران و رهبران تأکید کرده اند. اصولاً رهبری را هنر نفوذ در دیگران می دانند و بدین معنی که پیروان به دلخواه نه از روی اجبار از رهبر اطاعت میکنند. در ضمن رهبری یکی از وظایف مدیریت است بنابراین فرد میتواند دارای این هنر باشد بدون اینکه قادر باشد هدفهای سازمانی را تحقق بخشد مدیر نباشد. اما احتمالاً فرد ممکن است مدیر منظمی باشد ولی کارکنان از روی ترس و اجبار وظایف خودشان را انجام دهند رهبر نباشد

کلمات کلیدی:

رهبر، رهبری، سبک، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344194>

