

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با فرهنگ نوآوری در پالایشگاه نفت آبادان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

جمال سلیم زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت اجرایی، ایلام، ایران

سیدمهدی ویسه - استادیار مدیریت دانشگاه ایلام، گروه مدیریت

اسفندیار محمدی - استادیار مدیریت دانشگاه ایلام، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش رهبری تحول آفرین بر فرهنگ نوآورانه در پالایشگاه نفت آبادان انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان پالایشگاه نفت آبادان که تعداد آنها 5225 نفر که از این تعداد از طریق فرمول کوکران 358 نفر به عنوان نمونه بدست آمد. روش پژوهش از نوع توصیفی است که به لحاظ ماهیت کاربردی و به لحاظ روش اجرا پیمایشی است. جهت بررسی نرمال بودن توزیع داده های متغیرها از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف استفاده شده است. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه و برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (میانگین، انحراف استاندارد و ...) و از آمار استنباطی (آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن، تحلیل رگرسیون و آزمون فریدمن) با استفاده از نرم افزار SPSS انجام شد. نتایج به دست آمده نشان می دهد که بین رهبری تحول آفرین و فرهنگ نوآوری رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، فرهنگ، فرهنگ نوآوری، پالایشگاه نفت آبادان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344250>

