

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر ماندگاری کارکنان دانشی شرکت ایزوایکو با رویکرد آمیخته

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علی کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

محمدرضا بهبودی - استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

اسماعیل صادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق، شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر ماندگاری کارکنان ایزوایکو می باشد. ابتدا عوامل مؤثر بر ماندگاری از طریق مصاحبه شناسایی و عوامل با استفاده از تکنیک AHP فازی و پرسشنامه مقایسات زوجی رتبه بندی و به دو دسته عوامل قابل کنترل و غیر قابل کنترل تقسیم شدند. عوامل قابل کنترل شامل 4 دسته عوامل فردی، شغلی، سازمانی و اقدامات منابع انسانی و عوامل غیر قابل کنترل شامل 4 عامل مسافت سازمان، شهر بندرعباس، وضعیت اقتصادی- سیاسی جامعه و عدم جایگزین برای شغل می باشد. نتایج نشان می دهد که در بین عوامل قابل کنترل، اقدامات منابع انسانی با وزن فازی 2722/0 در رتبه ی اول و عوامل شغلی با وزن 2004/0 در رتبه ی آخر قرار دارند. در میان عوامل غیرقابل کنترل نیز عامل وضعیت اقتصادی- سیاسی جامعه با وزن 3041/0 در مکان نخست و عامل مسافت سازمان با وزن 2085/0 در مکان آخر قرار دارد.

کلمات کلیدی:

ماندگاری کارکنان، رویکرد آمیخته، تحلیل سلسله مراتبی فازی، ایزوایکو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344262>

