

## عنوان مقاله:

ارائه الگوی نظام پذیرش پیشنهادها در شرکت فولاد سنگ

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مهدی ماسوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، ایران

علی اخوان قنادی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، ایران

## خلاصه مقاله:

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها وسیله ای برای اکران افراد سازمان است که تلاش و کوشش فردی و جمعی خود را برای دست یابی به مقاصد آن سازمان مصروف می دارند. شرکت فولاد سنگ با توجه به تجربه های سازنده از مدیریت مشارکتی در سایر شرکتها و تلاش برای بهره گیری از نظرات سودمند همکاران، گامهای موثری را برداشته است و در این ارتباط نظام پیشنهادها را راه اندازی نموده است. در این راستا این مقاله ضمن ارائه مدل فرایند نظام پذیرش پیشنهادها در شرکت معدنی و صنعتی فولاد سنگ، پاره ای اهداف، چالش ها و پیشنهاداتی جهت اجرای هر چه بهتر نظام پیشنهادها را مطرح ساخته است.

## کلمات کلیدی:

نظام پذیرش پیشنهاد، مشارکت، شرکت فولاد سنگ

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344270>

