

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان خرید شرکت فولاد خوزستان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سعید سخاوت - دانشجوی کارشناسی ارشد بازاریابی، دانشگاه علوم و تحقیقات خوزستان

مراد شمسی - دانشگاه علوم و تحقیقات اصفهان

خلاصه مقاله:

کارکنان با انگیزه ارزشمندترین منبع سازمان هستند و توجه به نیازها و جلب رضایت آن ها اهمیت دارد. عدالت سازمانی نیز به دلیل تأثیرات مهمی که بر نتایج کاری فردی، سازمانی، نگرش ها و رفتارهای کارکنان از جمله رضایت شغلی دارد، مورد توجه ویژه می باشد. بنابراین هدف این مطالعه رابطه عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان بخش خرید شرکت فولاد خوزستان بود. جامعه آماری 200N= بوده که حجم نمونه با بهره گیری از فرمول مورگان: $n=127$ در نظر گرفته شد. روش تحقیق از نوع همبستگی بوده که با استفاده از دو پرسشنامه شامل پرسشنامه عدالت سازمانی و پرسشنامه رضایت شغلی اطلاعات لازم جمع آوری و نتایج با استفاده از تحلیل داده ها از آزمون همبستگی گشتاوری پیرسون استفاده شد. مولفه های عدالت سازمانی که شامل عدالت توزیعی، رویه ای، مراوده ای می باشد و مولفه های رضایت شغلی شامل کار، سرپرست، همکاران، ارتقا می باشد. تنها مولفه عدالت رویه ای ارتباط معناداری با دو مولفه رضایت سرپرست و رضایت همکاران می باشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، عدالت توزیعی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344324>

