

## عنوان مقاله:

اثر برون سپاری فعالیت های منابع انسانی بر مزیت رقابتی

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

فرشاد موسوی کفراج - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد و علوم اداری، دانشگاه لرستان، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه مدیران در جستجوی راهکارهایی هستند که موفقیت را برایشان به ارمغان آورد. برون سپاری یکی از روشهاییست که می تواند منجر به کسب مزیت رقابتی و موفقیت سازمان ها در دنیای کنونی شود. برونسپاری هر روز دامنه وسیعتری به خود می گیرد به طوری که نه تنها دولت ها بلکه بخش خصوصی کشورها از این رویکرد استقبال گرمی به عمل آورده اند. برون سپاری منابع انسانی به عنوان یکی از موضوعات نوین در مدیریت منابع انسانی مطرح شده است. که با انگیزه صرفه جویی مالی، بهبود سطح خدمات و تمرکز استراتژیک و دستیابی به مهارت های تخصصی استفاده می شود. در این پژوهش با استفاده از رویکرد معادلات ساختاری به بررسی تاثیر برون سپاری فعالیت های منابع انسانی بر مزیت رقابتی در دانشگاه لرستان پرداخته شده است. نتایج حاکی از تاثیر برون سپاری فعالیت های منابع انسانی بر مزیت رقابتی است

## کلمات کلیدی:

برون سپاری، برون سپاری منابع انسانی، مزیت رقابتی، معادلات ساختاری، تحلیل عاملی تاییدی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344342>

