

عنوان مقاله:

ارزیابی انواع آموزش منابع انسانی با استفاده از مدل TOPSIS

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

حجت حسنی سعادت - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

محسن جلالی مجیدی - عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله ارزیابی انواع آموزش با به کارگیری روش TOPSIS است؛ به طوری که کاستی های ناشی از عدم آگاهی مدیران از مولفه های انواع آموزش برای یادگیری یک فعالیت خاص به کارکنان راکاهش داده و با تشریح تفاوت آنها، به امر تصمیم سازی پرداخته است. در این مقاله انواع آموزش با توجه به معیارهای بهره وری، بهبود کیفیت و فرهنگ کار رتبه بندی گردیده و روش نوینی برای آموزش کارکنان ارائه نموده است. براساس ارزیابی داده ها و با توجه به معیارهای فوق، آموزش غیر رسمی بیش از دیگر آموزش ها مدنظر قرار دارد. نتایج این مقاله افزون بر اینکه می تواند به طور کاربردی برای برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان ها مورد استفاده قرار گیرد، در توسعه آموزش موثر می باشد

کلمات کلیدی:

آموزش، بهره وری، کیفیت جامع، فرهنگ کار، TOPSIS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344343>

