

عنوان مقاله:

ارزیابی توانمندی های نیروی انسانی از نظر مدیریت دانش در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ بر اساس مدل پایه های ساختمان مدیریت دانش

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

پرهام فتحی امیرخیز - کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، ایران

رضا والا - استادیار، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارزیابی توانمندی های نیروی انسانی از نظر مدیریت دانش در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ بر اساس مدل پایه های ساختمان مدیریت دانش انجام شد. جامعه آماری شامل 601 نفر از مدیران و کارشناسان شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ میباشد حجم نمونه با کمک فرمول کوکران 38 نفر بدست آمد. روش نمونه گیری تحقیق به صورت تصادفی ساده می باشد. به منظور جمع آوری اطلاعات از دوروش کتابخانه ای و پرسشنامه محقق ساخته مبتنی بر طیف 5گزینه ای لیکرت استفاده شد. که روایی محتوای آن توسط کارشناسان مورد تأیید قرار گرفته و پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرونباخ 0.35 به دست آمده است. اطلاعات گردآوری شده به کمک آزمون کولموگروف اسمیرنوف و آزمون میانگین از طریق نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که شناسایی دانش، کسب دانش، توسعه دانش، تسهیم دانش، نگهداری دانش و استفاده دانش در شرکت توزیع نیروی برق تهران در سطح بالاتر از متوسط قرار ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، شناسایی دانش، کسب دانش و توسعه دانش، تسهیم دانش، نگهداری دانش و استفاده دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344346>

