

عنوان مقاله:

استقرار نظام مدیریت دانش و رابطه آن با مهارت های مدیران

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، مازندران، ایران

داود قاسمیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

امید بخشنده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر،

علی اکبر محسنی آکردي - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه امین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه این تحقیق، رابطه بین استقرار نظام مدیریت دانش و مهارت های مدیران می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری شامل کارکنان یکی از سازمان های دولتی استان مازندران می باشد که با استفاده از فرمول کوکران، 56 نفر به شکل تصادفی انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه ای که از دو بخش تشکیل شده است. پرسشنامه مدیریت دانش که براساس پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش فونگ و چوی (2009) و پرسشنامه استاندارد مهارت های مدیران تنظیم شده است. پایایی سوالات با استفاده از فرمول آلفای کرانباخ برای مدیریت دانش 0.87 و مهارت های مدیران 0.86 مورد سنجش و تایید قرارگرفت، برای بیان توصیفی و تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و به منظور بررسی معناداری فرضیه های تحقیق از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون با نرم افزار SPSS18 استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین مدیریت دانش و مهارت های مدیران و مولفه های آن (ادراکی، انسانی، فنی) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مهارت های مدیران، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344347>

