

عنوان مقاله:

بررسی رابطه درک از فناوری اطلاعات منابع انسانی و پتانسیل دورکاری آنها؛ براساس مدل پذیرش فناوری مطالعه موردی: سازمان اموراتصادی و دارایی استان خوزستان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

قنبر امیرنژاد - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر خوزستان

ابراهیم سمیع پورگیری - کارشناس ارشد آموزش مدیریت؛ مجتمع آموزش فنون اهواز شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، شرکت ملی نفت ایران.

کوروش محمدی نیک - کارشناس ارشد مدیریت. دفتر آموزش و پژوهش استانداری خوزستان

ندا مهدیه - کارشناس ارشد مشاوره کودکان. اهواز، خوزستان.

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش « بررسی رابطه درک از فناوری اطلاعات و پتانسیل دورکاری در سازمان امور اقتصادی و دارایی استان خوزستان بر اساس مدل پذیرش فناوری » است. تحقیق حاضر از لحاظ هدف، از نوع تحقیقات کاربردی محسوب می گردد. از سوی دیگر، با توجه به نحوه گرد آوری داده ها، این تحقیق در زمره پژوهش های توصیفی یا غیر آزمایشی طبقه بندی می شود. جامعه آماری در تحقیق حاضر کلیه کارکنان سازمان امور اقتصادی و دارایی استان خوزستان بالغ بر 130 نفر میباشد، که بر اساس جدول مورگان تعداد 97 نفر بعنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شد. بر اساس مشخصات جامعه، روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. روایی ابزار تحقیق از طریق پانل متخصصان تایید، و پایایی پرسشنامه، با استفاده از ضریب آلفای کرونباخر برای تمام بخش های پرسش نامه 917/0 محاسبه گردید. در این پژوهش یک فرضیه اصلی و سه فرضیه فرعی در رابطه با فناوری اطلاعات و پتانسیل دورکاری مورد تایید قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین فناوری اطلاعات و پتانسیل دورکاری رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد. پیشنهاد می شود ابتدا زیرساختهای فناوری اطلاعات تهیه و سپس نسبت به اجرای طرح اقدام گردد. پس از استخراج داده ها و اطلاعات جمع آوری شده، تجزیه و تحلیل آنها و تبیین فرضیه ها با استفاده از فنون آماری توصیفی و نیز اجرای آزمونهای همبستگی، آزمون تی، آزمون فریدمن برای رتبه بندی متغیرها، و ضریب همبستگی پیرسون به جهت مقیاس سنجش داده ها، و چندین آزمون دیگر استفاده شد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، پتانسیل دورکاری، سازمان امور اقتصادی و دارایی استان خوزستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344353>

