

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی مبتنی بر رویکرد پویایی سیستم مورد بررسی: شرکت نوید مرغ گیلان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بهاره معروفی راد - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم بهره وری، موسسه غیرانتفاعی راهبرد شمال

محمد رحیم رمضانیان - دانشیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

رضا اسماعیل پور - دانشیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

در این مقاله ابتدا پارامترهای موثر بر بهره وری نیروی انسانی شناسایی شد و سپس با استفاده از رویکرد پویایی سیستم شبیه سازی گردید ، وبا در نظر گرفتن مدل مفهومی بهره وری نیروی انسانی تاثیرات هر عامل بر میزان بهره وری نیروی انسانی بررسی شد و با شناسای فاکتورها و عواملی که باعث کاهش بهره وری می شوند و با بکارگیری راهکارهای مناسب ، برای افزایش بهره وری پیشنهاداتی ارائه شد.

کلمات کلیدی:

رویکرد پویایی سیستمی، بهره وری نیروی انسانی، مدلسازی کیفی، افزایش بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344356>

