

عنوان مقاله:

بهره وری سرمایه انسانی در سازمان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمدرضا ذبیحی - عضو هیات علمی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

سیدمرتضی محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها از طریق منابع طبیعی مواد اولیه و انرژی کمتر می توانند به مزیت رقابتی دسترسی یابند و آنچه می تواند برای هر سازمانی مزیت رقابتی تضمین شده ایجاد کند بهره وری از منابع انسانی کارآمد آن سازمان است. نیروی انسانی به عنوان مهمترین عامل در ایجاد مزیت رقابتی، نیازمند اجرای برنامه ها و نظامهای اثربخش توسعه نیروی انسانی است. بهره وری که حاصل کارایی و اثربخشی است از جمله مواردی است که همه سازمانها در ایجاد و ارتقای آن می کوشند. بهره وری از مواد اولیه وامکانها به سهم خود در شکل گیری بهره وری سازمانی نقش دارند، ولی آنچه در بهره وری و سطح ارتقای آن تاثیر ژرفی دارد سرمایه انسانی است

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، اثربخشی، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344358>

