

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در یک شرکت دانش بنیان در حوزه پتروشیمی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد تمام رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

حامد فرنام - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

زهرا تقدیری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در میان منابع و عوامل مختلف تولید که محصول هر سازمان اعم از کالا یا خدمات از تعامل و تلفیق آنها تحصیل می شود، نیروی انسانی از ویژگیهای خاصی برخوردار است. چرا که ظرفیت افزایش عواملی از قبیل سرمایه، مواد، زمان و اطلاعات به هر حال محدود است، اما تا کنون حداقل از دیدگاه نظری هیچ حد و مرزی برای بهبود بهره وری نیروی انسانی ادعا نشده است. به همین دلیل سازمانهایی که به بهره وری به عنوان یک فرآیند مداوم و مستمر می نگرند و افق زمانی مشخصی را به عنوان پایان فعالیت های بهبود بهره وری در نظر نمی گیرند ناچارند که سهم اصلی را در این فرآیند به نیروی انسانی بدهند و از طریق توجه به این عامل استراتژیک، موفقیت سازمانشان را در تحقق سطوح بالاتر بهره وری تضمین نمایند. در این تحقیق عوامل موثر بر بهره وری کارکنان مورد بررسی قرار گرفته و فاکتورهای موثر شناسایی گردیده اند. این فاکتورها در 6 بعد اصلی دسته بندی شده و به همراه ابعاد مورد نظر برای سنجش بهره وری منابع انسانی در قالب مدل معادلات ساختاری مورد تحلیل قرار گرفته اند

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی، سنجش بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344365>

